

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
Муниципальном общеобразовательном учреждении
«Торосовская основная общеобразовательная школа»
2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные	
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Письма Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися")	Август 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.	
			2. Изучение методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (<i>письмо Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года №А3-1128/08 и профсоюза №657</i>)	Август 2022		Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
			3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.			
		Информирование о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте МОУ «Торосовская ООШ». 3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории –	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.	

			специалисты из других образовательных организаций и др.).		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО»	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
			2. Разработка и утверждение Положения системе о наставничества педагогических работников в ОО.		
			3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества педагогических работников в ОО».		
			4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО (издание приказа).		
			5. Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.		
			6. Подготовка персонализированных программ наставничества.		
		Выбор форм и персонализированных программ наставничества, исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри МОУ.	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм, моделей взаимодействия и персонализированных программ наставничества.		
			3. Формирование банка персонализированных программ по формам наставничества «Учитель – учитель», «Руководитель ОУ-педагог», «Педагог ВУЗа/колледжа- молодой специалист» и т.д. (в зависимости от запросов МОУ).		
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР

			<p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых, в том числе от третьих лиц (психолог и т.д.)</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестации.</p> <p>5. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.</p>		Погорелова Е.В.
		Формирование банка наставляемых	1. Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор, обработку персональных данных.		
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
		Формирование банка наставников	1. Формирование банка данных наставников из числа педагогов.		
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы.	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</p> <p>2. Утверждение персонализированных программ наставничества и графика обучения наставников.</p> <p>3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</p>		

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2022, далее по необходимости	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В.
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»		
			2. Составление персонализированных программ наставничества.		
			3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.		
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В., учителя-наставники
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Январь 2023	
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках персонализированной программы наставничества с наставником и наставляемым.	Октябрь 2022	
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение года	
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Май 2023	
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Декабрь 2022	

7	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в персонализированной программе наставничества.	Май 2023	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В., учителя-наставники
			2. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.		
			3. Мониторинг и оценка влияния персонализированных программ наставничества на всех участников.		
			4. Проведение школьного семинара.		
			5. Проведение «круглого стола» как итогового мероприятия о выявлении лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание Приказа о поощрении участников наставнической деятельности.		
2. Оформление Благодарственных писем партнерам.					
3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».					
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты	1. Публикация результатов персонализированных программ наставничества, лучших наставников, информации на сайтах МОУ и организаций партнеров.	В течение года	Заместитель директора по УВР Погорелова Е.В., учителя-наставники
			2. Освещение мероприятий на всех этапах наставничества на сайте МОУ и в социальных сетях		