

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Торосовская основная общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 30.08.2024

№ 70

По основной деятельности  
«О внедрении целевой  
модели наставничества»

На основании письма Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"), *письма Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года №АЗ-1128/08 и профсоюза №657 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях*

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить в МОУ «Торосовская ООШ» в 2024-2025 учебном году целевую модель наставничества.
2. Заместителя директора по УВР Погорелову Е.В. - назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору Погореловой Е.В. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период 2024-2025 учебный год.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
  - 4.1. руководитель рабочей группы: Погорелова Е.В. – заместитель директора по УВР;
  - 4.2. члены рабочей группы: Цой Е.К. – руководитель ШМО учителей начальных классов; Рупакова С.В. – заместитель директора по УВР (ВР).
5. Рабочей группе разработать:
  - 5.1. «Дорожную карту» (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ «Торосовская ООШ»;
  - 5.2. Персонализированные программы (планы) наставничества (форма «учитель-учитель»).
6. Заместителю директора по УВР, куратору Погореловой Е.В.:
  - 6.1. обеспечить организационно-техническое, информационное сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению Целевой модели наставничества;
  - 6.2. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно;
  - 6.3. вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы наставничества в соответствующие формы и направлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам в

Комитет образования администрации Волосовского муниципального района;

6.4. подготовить к размещению нормативные документы по внедрению целевой модели наставничества на официальном сайте учреждения.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:

О.И.Поплавская

С приказом ознакомлены:

Цой Е.К.

С.В.Рупакова

Погорелова Е.В.